

Objet : Recrutement d'un(e) Agent chargé(e) d'exploitation des postes et équipements d'assainissement h/f, à temps complet
Direction du grand cycle de l'eau - Service réseaux petites stations d'épuration

Contrat à durée déterminée de 6 mois
(droit privé)

Contexte :

Née le 1^{er} janvier 2017 de la fusion de sept intercommunalités et de deux syndicats mixtes, la Communauté d'Agglomération du bassin de Bourg-en-Bresse (74 communes, 133 000 habitants) offre l'avantage d'un territoire parfaitement connecté à Paris (1h50 en TGV), à Lyon et Genève (50 minutes) et la proximité de régions naturelles aux identités fortes : la Bresse, le Revermont et la Dombes. Entre ville et campagne, modernité et tradition, gastronomie et savoir-faire industriels, il réunit tous les atouts nécessaires à la réussite de sa vie personnelle comme professionnelle.

Pôle universitaire avec 4 000 étudiants, doté de services et infrastructures de qualité (centre hospitalier, clinique, gare TGV), le territoire concentre une offre culturelle, sportive et de loisirs riche et pour tous les publics (théâtre, scène de musiques actuelles, multiplexe, salles de spectacles, trois clubs sportifs professionnels : basket, rugby et football). Sa vitalité économique s'illustre aussi bien par son réseau de PME que par des grands groupes qui, à l'instar de Renault Trucks, ont adopté notre territoire. Des réseaux d'entrepreneurs comme Mécabourg, Alimentec et Numéribourg développent des filières innovantes et des savoir-faire d'excellence à fort ancrage local.

La communauté d'agglomération exerce la compétence assainissement collectif sur l'ensemble de son territoire (74 communes) depuis le 1^{er} janvier 2019. Nous recrutons pour la direction du Grand Cycle de l'Eau un(e) agent en charge de l'exploitation des postes et équipements d'assainissement sur le périmètre en régie directe, au sein d'un pôle de 10 personnes spécialisé en exploitation des réseaux d'assainissement.

Missions :

Sous la responsabilité directe du responsable du pôle d'exploitation des réseaux d'assainissement – secteur sud, vous serez en charge des missions suivantes :

- Suivre et exploiter les postes de relèvement et petites stations d'épuration : définition en lien avec le responsable du service des méthodes et fréquences d'exploitation des postes et installations de traitement de petite taille (type filtre planté de roseaux, lagune...), contrôle et surveillance des postes et installations (surveillance à distance via la supervision, tournée régulière de contrôle des organes et modes de fonctionnement des postes, détection des défauts, tenue d'un registre d'exploitation – heures de fonctionnement, anomalies... –, interprétation des données pour anticiper les défauts), réalisation des tâches d'exploitation courantes et du nettoyage et de l'entretien des postes et stations d'épuration, diagnostic et alerte en cas de besoin,
- Diagnostiquer et effectuer la maintenance de premier niveau sur les dysfonctionnements : relevage et débouchage de pompes, débouchage de canalisation, essai et réglage au niveau des organes de commande... ; programmation et suivi des interventions extérieures nécessaires au bon fonctionnement – maintenance, curage, expertise...

- Suivre l'évolution des équipements : suivi en lien avec le responsable de service des renouvellements et évolution des ouvrages, participation au déploiement progressif de la télésurveillance des postes et ouvrages,
- Intervenir en appui des autres missions du service : participations ponctuelles aux chantiers d'inspection caméra des réseaux, aux chantiers de curage.

Cette liste des tâches est non exhaustive et peut être modifiée de manière concertée selon les besoins du service.

Profil du candidat :

- Formation BEP, CAP à BAC dans le domaine scientifique et environnemental,
- Compétences en matière de fonctionnement des postes de relèvement et des petites stations d'épuration,
- Connaissances en lien avec les missions du service assainissement (entretien et exploitation des réseaux et postes de relevage, supervision des postes),
- Autonomie, dynamisme et aptitude au travail en équipe,
- Maîtrise de niveau 1 des tableurs et traitement de texte, connaissance du fonctionnement de progiciel métier,
- Habilitation électrique souhaitée,
- Permis B obligatoire, C1 souhaité.

Spécificités du poste :

Contrat à durée déterminée de 6 mois

Temps complet : 37 h

Lieu de travail : poste basé à Bourg-en-Bresse

Déplacements sur le périmètre des communes de la CA3B exploitées en régie

Poste à pourvoir pour le : 1^{er} octobre 2019

Rémunération de droit privé + Titres Restaurant

Les personnes intéressées par ce poste devront obligatoirement faire parvenir à cette adresse un CV **ET** une lettre de motivation. **Sans ces deux éléments les candidatures seront jugées irrecevables.**

**Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Bassin de Bourg-en-Bresse,
Direction des Ressources Humaines
3 avenue Arsène d'Arsonval
CS 88000
01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex
OU
recrutements@ca3b.fr**

Pour le **13 septembre 2019**, dernier délai.

Référence à porter sur la candidature : **GCE EXPLOITATION RESEAU**

Pour tout renseignement sur les fonctions vous pouvez contacter : **Monsieur Damien CORNET**, 04.74.24.49.41, damien.cornet@ca3b.fr