

**Objet : Recrutement d'un(e) Responsable Pôle Sud Gestion Patrimoine h/f, à temps complet,  
Direction de la Construction et du Patrimoine.**

Cadre d'emplois des techniciens territoriaux  
(Recrutement par voie de mutation, inscription sur liste d'aptitude  
ou à défaut par voie contractuelle en CDD d'un an)

**Contexte :**

Née le 1<sup>er</sup> janvier 2017 de la fusion de sept intercommunalités et de deux syndicats mixtes, la Communauté d'Agglomération du bassin de Bourg-en-Bresse (74 communes, 133 000 habitants) offre l'avantage d'un territoire parfaitement connecté à Paris (1h50 en TGV), à Lyon et Genève (50 minutes) et la proximité de régions naturelles aux identités fortes : la Bresse, le Revermont et la Dombes. Entre ville et campagne, modernité et tradition, gastronomie et savoir-faire industriels, il réunit tous les atouts nécessaires à la réussite de sa vie personnelle comme professionnelle.

Pôle universitaire avec 4 000 étudiants, doté de services et infrastructures de qualité (centre hospitalier, clinique, gare TGV), le territoire concentre une offre culturelle, sportive et de loisirs riche et pour tous les publics (théâtre, scène de musiques actuelles, multiplexe, salles de spectacles, trois clubs sportifs professionnels : basket, rugby et football). Sa vitalité économique s'illustre aussi bien par son réseau de PME que par des grands groupes qui, à l'instar de Renault Trucks, ont adopté notre territoire. Des réseaux d'entrepreneurs comme Mécabourg, Alimentec et Numéribourg développent des filières innovantes et des savoir-faire d'excellence à fort ancrage local.

C'est dans ce contexte que la collectivité recrute un(e) Responsable (h/f) Pôle Sud pour le Service Gestion du Patrimoine au sein de la Direction de la Construction et du Patrimoine

**Missions :**

Sous la responsabilité directe du Responsable du service Gestion Patrimoine, vous pilotez le Pôle Sud en charge de traiter les demandes de maintenance des sites et bâtiments relevant du pôle, ainsi que les contrôles périodiques ... Vous êtes assisté(e) par une équipe d'agents techniques pluridisciplinaires ou par l'intervention d'entreprises extérieures.

Ainsi, vos missions sont les suivantes :

- Piloter et animer l'équipe d'agents techniques du pôle SUD pour les interventions sur le patrimoine bâti et prioriser les interventions en fonction des urgences
- Valider les factures d'intervention sur logiciel spécialisé
- Renseigner le logiciel de gestion patrimonial des interventions, des descriptifs d'équipements, des procédures, des contrôles périodiques...
- Assurer la gestion humaine et matérielle de proximité (relais de la hiérarchie et des autres directions et services, gestion des conflits, proposition d'achat de matériel, gestion des locaux techniques et sanitaires...)
- Mettre en place des outils de suivi des contrôles des équipements, et suivre leur bon usage
- Effectuer les demandes de devis auprès des entreprises, suivre et réceptionner les interventions
- Veiller à l'application des règles de sécurité par les agents et par tout intervenant pour le compte de la collectivité
- Préparer et assister les réunions de commission de sécurité et traiter les remarques
- Assurer le rôle de référent ERP au sein de la collectivité
- Suppléer le responsable de service en cas d'absence
- Participer autant que de besoin en tant qu'expert bâtiment à des sollicitations des autres services

*Cette liste des tâches est non exhaustive et peut être modifiée de manière concertée selon les besoins du service.*

### **Profil du candidat :**

- Expérience souhaitée sur une fonction d'encadrement d'équipe
- Connaissances du fonctionnement des collectivités locales
- Maîtrise de la conception de bâtiments (règles, normes, techniques, matériaux et matériels utilisés, corps de métiers, vocabulaire associé...) et des pathologies du bâtiment
- Connaissance du droit des marchés publics et des procédures d'appels d'offres
- Connaissance des règles de sécurité des établissements recevant du public (ERP)
- Connaissance des finances locales (instruction M14) et de la comptabilité publique
- Maîtrise des logiciels de traitement de texte, tableurs et bases de données
- Appréhension des techniques de gestion durable des bâtiments
- Capacité à être force de proposition
- Sens de l'organisation, rigueur
- Disponibilité
- Qualités rédactionnelles et relationnelles
- Sens de la communication et de la pédagogie

### **Spécificités du poste :**

Temps complet

Temps de travail variable afin de répondre aux exigences de services, réunions possibles en soirée

Lieu de travail : Bourg-en-Bresse

Déplacements fréquents sur le territoire

Poste à pourvoir le 1<sup>er</sup> avril 2020

Rémunération statutaire + régime indemnitaire\* + Avantages sociaux (CNAS)\* + Titres Restaurant\* + participation employeur complémentaire santé et prévoyance\*  
(\*sous réserve des conditions en vigueur au sein de la collectivité)

Les personnes intéressées par ce poste devront obligatoirement faire parvenir à cette adresse un CV **ET** une lettre de motivation. **Sans ces deux éléments les candidatures seront jugées irrecevables.**

**Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Bassin de Bourg-en-Bresse,**

**Direction des Ressources Humaines**

**3 avenue Arsène d'Arsonval**

**CS 88000**

**01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex**

**OU**

**[recrutements@ca3b.fr](mailto:recrutements@ca3b.fr)**

pour le **14 février 2020**, dernier délai.

Référence à porter sur la candidature : **DGA2 RESP POLE SUD GEST PATRIMOINE**

Pour tout renseignement sur les fonctions vous pouvez contacter : Monsieur Cédric VENET, Responsable service gestion patrimoine, 04 74 24 59 37, [cedric.venet@ca3b.fr](mailto:cedric.venet@ca3b.fr)