

Objet : Recrutement d'un(e) Chef(fe) d'équipe maintenance - piscine h/f, à temps complet
Rattaché(e) à la Direction du développement sportif.

Cadre d'emplois des **agents de maîtrise territoriaux**,
Recrutement d'un fonctionnaire titulaire par voie de mutation
ou inscription sur liste d'aptitude,
ou à défaut par voie contractuelle (CDD d'un an)

Contexte :

Née le 1^{er} janvier 2017 de la fusion de sept intercommunalités et de deux syndicats mixtes, la Communauté d'Agglomération du bassin de Bourg-en-Bresse (74 communes, 135 000 habitants) offre l'avantage d'un territoire parfaitement connecté à Paris (1h50 en TGV), à Lyon et Genève (50 minutes) et la proximité de régions naturelles aux identités fortes : la Bresse, le Revermont et la Dombes. Entre ville et campagne, modernité et tradition, gastronomie et savoir-faire industriels, il réunit tous les atouts nécessaires à la réussite de sa vie personnelle comme professionnelle.

Pôle universitaire avec 4 000 étudiants, doté de services et infrastructures de qualité (centre hospitalier, clinique, gare TGV), le territoire concentre une offre culturelle, sportive et de loisirs riche et pour tous les publics (théâtre, scène de musiques actuelles, multiplexe, salles de spectacles, trois clubs sportifs professionnels : basket, rugby et football). Sa vitalité économique s'illustre aussi bien par son réseau de PME que par des grands groupes qui, à l'instar de Renault Trucks, ont adopté notre territoire. Des réseaux d'entrepreneurs comme Mécabourg, Alimentec et Numéribourg développent des filières innovantes et des savoir-faire d'excellence à fort ancrage local.

Parmi ses équipements, la CA3B compte le centre aquatique Carré d'Eau, dédié principalement au grand public pour des activités sportives ou ludiques. Le centre aquatique propose aux usagers l'accès à des bassins extérieurs et intérieurs, à un bassin sportif, à une fosse à plongeon, à un hall ludique (rivière à courant, pataugeoire, toboggan et plages avec transats) ainsi qu'à un espace bien-être (cardio-training et balnéo). La CA3B compte également deux autres piscines dans ses équipements : la piscine de la base de loisirs à Montrevel-en-Bresse ainsi que la piscine Plein Soleil à Bourg-en-Bresse qui accueille exclusivement les groupes scolaires, ainsi que les associations et les clubs sportifs.

Missions :

Sous la responsabilité du Responsable du Pôle Technique des espaces aquatiques, vous encadrez et animez l'équipe d'agents du service maintenance.

Ainsi, vos missions sont les suivantes :

- Manager, diriger et coordonner l'équipe maintenance composée de 5 agents :
 - Organiser le travail de l'équipe, répartir les tâches quotidiennes et s'assurer de leur bonne exécution,
 - Gérer les plannings de travail (rotations, astreintes, week-ends, absences, etc.),
- Garantir le bon fonctionnement des installations techniques (traitement de l'eau, traitement de l'air, réseau de distribution de chauffage, etc.),
- Effectuer la maintenance préventive et curative des installations (panoplie du traitement d'eau : filtres, pompes, vannes de sectionnement, etc. ; installations liées au chauffage et au traitement de l'air ; ligne de chloration et de traitement des eaux de baignade : analyseurs, pompes de dosage, etc.),
- Veiller à la qualité des eaux de baignades conformément à la réglementation appliquée aux établissements accueillant des usagers,

- S'assurer du bon fonctionnement des organes liés à la sécurité (alarme incendie, alarmes techniques, etc.),
- Gérer les stocks de fournitures, de produits et de matériels,
- S'assurer de la conformité de stockage des produits chimiques,
- Être l'interlocuteur(trice) des prestataires externes de la collectivité.

Cette liste des tâches est non exhaustive et peut être modifiée de manière concertée selon les besoins du service.

Profil du candidat :

- Idéalement une formation de niveau baccalauréat professionnel ou BTS de type plombier-chauffagiste,
- Des connaissances techniques polyvalentes (bâtiment : tous corps d'état notamment électricité et électrotechnique),
- Expérience probante dans l'encadrement d'une équipe de proximité,
- Capacité à agir et réagir de façon adaptée à l'environnement professionnel, être en osmose avec les valeurs de la collectivité : « savoir être ».
- Aptitude à travailler en transversalité avec les autres services,
- Autonomie, organisation et capacité à rendre compte de son activité,
- Sens des responsabilités et du service public,
- Soucieux de la maîtrise des coûts d'exploitation,
- Bonne utilisation de l'outil informatique (World, Excel, GTC ou GTB),
- Savoir nager,
- Permis B.

Spécificités du poste :

Temps de travail : Temps complet 37h (12 jours de RTT par an) ; Exceptionnellement, possibilité d'astreintes et de travail le week-end

Conditions de travail : Port de charge de plus de 10 kg, travail en milieu confiné, travail en présence de réactifs chimiques

Lieux de travail : Centre nautique Carré d'eau à Bourg en Bresse ; prévoir ponctuellement des déplacements sur les autres sites de la direction (deux piscines et un stade de 9000 places à proximité) à Bourg-en-Bresse et Montrevel-en-Bresse.

Poste à pourvoir : Septembre 2020

Rémunération : Rémunération statutaire + avantages sociaux (CNAS)* + Titres Restaurant* + participation employeur complémentaire santé et prévoyance* (*sous réserve des conditions en vigueur au sein de la collectivité)

Les personnes intéressées par ce poste devront obligatoirement faire parvenir à cette adresse un CV **ET** une lettre de motivation par mail à recrutements@ca3b.fr ou par courrier à l'adresse suivante :

**Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Bassin de Bourg-en-Bresse,
Direction des Ressources Humaines
3 avenue Arsène d'Arsonval CS 88000
01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex**

Pour le **29 mai 2020**, dernier délai.

Référence à porter sur la candidature : DGA1 CHEF EQUIPE PISCINE

Pour tout renseignement sur les fonctions vous pouvez contacter Thierry DEROCHE, Responsable du Pôle Technique : thierry.deroche@ca3b.fr ou 04 74 23 88 68