

Chargé(e) de mission biodiversité h/f

Cadre d'emplois des ingénieurs (catégorie A) et techniciens (catégorie B) territoriaux
Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle (CDD de 3 ans)

La transition écologique au sein de Grand Bourg Agglomération est une préoccupation forte. Fort d'un projet de territoire structuré autour de deux piliers : la transition écologique et la solidarité du territoire, Grand Bourg Agglomération déploie des actions ambitieuses et innovantes en faveur de l'adaptation aux changements climatiques. Ceci permet de développer, dans toutes les politiques de l'agglomération, les nécessaires transitions pour proposer au territoire des outils prospectifs de changements de paradigmes indispensables à cette adaptation. La mise en œuvre d'actions concrètes liées à la préservation et au développement de la biodiversité est un axe important de cette transition.

Grand Bourg Agglomération recrute un(e) chargé(e) de mission biodiversité h/f.

Missions

Sous l'autorité du directeur de la préservation et gestion des ressources, vous élaborerez et mettez en œuvre la politique de la biodiversité de la collectivité en favorisant le développement de projets transversaux et en contribuant à la recherche de financement.

Ainsi, vos missions seront principalement les suivantes :

- Sites Natura 2000 : participation aux Copil Natura 2000 ; développement d'actions transversales avec les gestionnaires.

- Espaces Naturels Sensibles : animation et gestion de l'ENS du SOUGEY / mise en œuvre du budget ENS et suivi des actions des partenaires / organisation et gestion des relevés scientifiques (comptages espèces).

- Marathon de la biodiversité : mise en œuvre et suivi opérationnel (administratif, technique, financier) du dispositif ; développement d'un observatoire haies-mares ; développement de liens avec les autres dispositifs du territoire.

- Pilotage, mise en œuvre et suivi de la politique forêt/bois : animation et suivi de programmes d'intervention de la collectivité ; conception des éléments techniques relatifs au schéma filière bois.

- Missions techniques et scientifiques : suivi des études spécifiques, mise en place du Schéma de gestion des espèces exotiques invasives, développer les Atlas de la biodiversité.

- Missions administratives et financières : préparation du budget en lien avec la direction ; ingénierie financière (demandes de subventions), outils de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs.

- Développement de projets transversaux : label bas carbone, contribution carbone, sites naturels de compensation restauration renaturation, stratégie écologique du territoire du SCOT-AEC, bois énergie.

Profil candidat

- Formation initiale BAC+3/+5 dans le domaine de l'écologie, l'aménagement du territoire, la filière bois, la gestion des milieux naturels, des sciences de la nature, la transition écologique et/ ou expérience significative sur un poste similaire.
- Connaissances interdisciplinaires en matière de développement local et transition écologique appréciées.
- Méthodologie de gestion de projets ; gestion administrative et ingénierie financière ;
- Rédaction de cahiers des charges ; respect des procédures
- Suivi scientifiques, mise en place et suivi de protocoles ;
- Qualités rédactionnelles et esprit de synthèse ;
- Autonomie dans l'organisation du travail, rigueur, sens du dialogue, diplomatie
- Sens du dialogue et de la négociation, médiation, diplomatie.

Spécificités du poste



Poste à pourvoir idéalement dès
le 1^{er} octobre 2025 – Jury
de recrutement le
29/08/2025 (matin)

Temps complet



Volume horaire de 37h
hebdomadaires (12 jours de
RTT)



Lieu de travail : Montrevel-en -
Bresse (01340) (puis à partir de
2026 à Bourg-en-Bresse)



Rémunération statutaire

+ Régime indemnitaire*
+ Titres Restaurant*
+ Prévoyance
+ participation employeur
complémentaire santé
(*sous réserve des conditions en
vigueur au sein de la collectivité)

Candidature

Les personnes intéressées par ce poste
doivent adresser CV ET lettre de motivation
(documents obligatoires) : (au choix)

- sur notre site internet :
www.grandbourg.fr, rubrique «offre
d'emploi»
- par mail à recrutements@grandbourg.fr
- par courrier à l'adresse suivante :

Monsieur le Président de Grand Bourg
Agglomération, Direction des ressources
humaines, 3 avenue Arsène d'Arsonval CS
88000 01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex

Pour le 10 août 2025, dernier délai.

Référence à porter sur la candidature :
DGA TET BIODIVERSITE

Pour tout renseignement sur le poste vous
pouvez contacter
Bertrand DEVILLARD, Directeur
Préservation et Gestion des ressources :
04.26.89.81.63 –
bertrand.devillard@grandbourg.fr