

Recrutement d'un(e) Chargé(e) de mission de la transition écologique h/f
Poste rattaché à la Direction des politiques contractuelles et du développement rural

Cadre d'emplois des ingénieurs ou attachés territoriaux,
Recrutement d'un fonctionnaire titulaire par voie de mutation ou inscription sur liste d'aptitude,
ou à défaut par voie contractuelle (CDD de trois ans)

Contexte :

Née le 1^{er} janvier 2017 de la fusion de sept intercommunalités et de deux syndicats mixtes, la Communauté d'Agglomération du bassin de Bourg-en-Bresse (74 communes, 135 000 habitants) offre l'avantage d'un territoire parfaitement connecté à Paris (1h50 en TGV), à Lyon et Genève (50 minutes) et la proximité de régions naturelles aux identités fortes : la Bresse, le Revermont et la Dombes. Entre ville et campagne, modernité et tradition, gastronomie et savoir-faire industriels, il réunit tous les atouts nécessaires à la réussite de sa vie personnelle comme professionnelle.

Pôle universitaire avec 4 000 étudiants, doté de services et infrastructures de qualité (centre hospitalier, clinique, gare TGV), le territoire concentre une offre culturelle, sportive et de loisirs riche et pour tous les publics (théâtre, scène de musiques actuelles, multiplexe, salles de spectacles, trois clubs sportifs professionnels : basket, rugby et football). Sa vitalité économique s'illustre aussi bien par son réseau de PME que par des grands groupes qui, à l'instar de Renault Trucks, ont adopté notre territoire. Des réseaux d'entrepreneurs comme Mécabourg, Alimentec et Numéribourg développent des filières innovantes et des savoir-faire d'excellence à fort ancrage local.

La Communauté d'Agglomération du Bassin de Bourg-en-Bresse (CA3B) mène une politique ambitieuse en termes de transition écologique et pour mener à bien cette mission, nous recrutons un(e) **Chargé(e) de mission de la transition écologique h/f**.

Missions :

Sous la responsabilité de la coordinatrice de l'Unité Transition Ecologique rattachée au DGS, le(la) **Chargé(e) de mission de la transition écologique h/f** participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique de transition écologique de la collectivité, en favorisant le développement de projets transversaux et en contribuant à la recherche de financements.

Sa mission consiste à :

- **Piloter et animer la politique de transition écologique de la collectivité :**
 - Labellisation TEPOS : Piloter la démarche, suivre les engagements et développer les projets (3 thématiques : habitat, écomobilité, énergies renouvelables),
 - Engagement PCAET : Accompagner les services, les élu(e)s et les partenaires pour la conception, l'élaboration et la mise en œuvre des actions du PCAET, dans le cadre de l'élaboration du projet de territoire,
 - Programme LEADER : Animer le volet transition énergétique du programme (appels à candidature à destination des porteurs de projets publics et privés),
 - Créer des événements : Conférences, séminaires, ateliers participatifs, etc.,
 - Sensibiliser et mobiliser des acteurs locaux,
 - Prospecter, développer et participer à la conception d'outils et de projets pour accompagner le développement de la politique de transition écologique.
- **Mener l'ingénierie financière :**
 - Rechercher de nouvelles sources de financement (montage et réponse aux appels à projets),
 - Gérer des procédures administratives pour les subventions.

- **Créer et développer de la transversalité en interne :**
 - Animer et coordonner un groupe de travail en tant que facilitateur(trice) du développement de projets transversaux et du partage de l'information,
 - Créer et développer des outils et des projets pour mettre en œuvre la transversalité en interne.

Cette liste des tâches est non exhaustive et peut être modifiée de manière concertée selon les besoins du service.

Profil du candidat :

- Formation supérieure de type Bac +5 dans les domaines de l'environnement et de l'énergie et/ ou expérience significative sur un poste similaire,
- Connaissances interdisciplinaires en matière de développement local et développement durable,
- Compétences en gestion de projet, gestion administrative et ingénierie financière,
- Bonne appréhension de la rédaction d'un cahier des charges, respect des procédures,
- Expérience dans l'animation de réunions techniques, de comité de pilotage et appréhension des nouvelles formes d'animation de groupe (technique d'intelligence collective).
- Autonomie, capacité d'organisation et de gestion de projet,
- Sens du dialogue et de la négociation, médiation, diplomatie,
- Adaptabilité, esprit d'innovation, d'initiative et reporting,
- Sens du service public et expérience du travail avec les élu(e)s,
- Curiosité scientifique, capacités à effectuer le suivi scientifique, la mise en place de protocoles et en assurer la mise en œuvre, capacités de vulgarisation scientifique,
- Aisance rédactionnelle et orale, esprit de synthèse,
- Permis B indispensable.

Spécificités du poste :

Temps complet : 37 heures par semaine (12 jours de RTT par an) – possibilité de travailler sur 4,5 ou 5 jours selon les besoins du service, horaires variables et réunions en soirée possibles, possibilité de télétravailler.

Lieux de travail : Montrevel-en-Bresse, déplacements à prévoir à l'échelle régionale et plus ponctuellement à l'échelle nationale

Poste à pourvoir : octobre 2020

Rémunération : Rémunération statutaire + régime indemnitaire* + avantages sociaux (CNAS)* + Titres Restaurant* + participation employeur complémentaire santé et prévoyance* (*selon les conditions en vigueur au sein de la collectivité)

Les personnes intéressées par ce poste peuvent adresser **CV ET lettre de motivation** :

- sur notre **site internet** : www.grandbourg.fr (rubrique « offres d'emploi »)
- par **mail** à recrutements@ca3b.fr
- ou par **courrier** à l'adresse suivante : Monsieur le Président de la CA3B, Direction des Ressources Humaines, 3 avenue Arsène d'Arsonval, CS 88000, 01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex

Date limite de candidature : 30 juillet 2020

Référence à porter sur la candidature : **DGS TRANSITION ECOLOGIQUE**

Pour tout renseignement sur les fonctions vous pouvez contacter : Adeline BRUNET, Directrice des politiques contractuelles et du développement rural et coordinatrice de l'Unité Transition Ecologique, tél : 04 74 32 50 12, adeline.brunet@ca3b.fr