



Techniciens économies d'eau h/f – 2 postes

Recrutement par Contrat de projet de 3 ans sur le grade de technicien territorial (catégorie B)

GRAND BOURG AGGLOMÉRATION (74 communes – 140 000 habitants) a signé un contrat « Eau et Climat » avec l'Agence de l'Eau Rhône Méditerranée Corse et les autres partenaires du bassin versant de la Reyssouze (le syndicat de rivière Reyssouze et Affluents, la Communauté de communes Bresse et Saône, les syndicats d'eau potable Ain Veyle Revermont, Bresse Suran Revermont, Saône Veyle Reyssouze et Veyle Reyssouze Vieux Jonc) pour répondre aux enjeux majeurs liés à l'eau et au changement climatique. Ce contrat prévoit 92 actions pour une enveloppe globale de 76,2 M€ visant notamment à renforcer la sobriété et le partage de la ressource en eau.

www.grandbourg.fr

Missions

Sous l'autorité du responsable du service exploitation eau potable de la Direction du Grand Cycle de l'Eau, vous serez chargé(e) d'élaborer et de déployer une stratégie de sobriété en eau à l'échelle du territoire de Grand Bourg Agglomération et des syndicats d'eau partenaires. Ainsi, vos missions seront les suivantes :

Dans le cadre de l'élaboration de la stratégie de sobriété en eau :

- Réaliser un état des lieux, le suivi et l'analyse des consommations d'eau des bâtiments, espaces verts, équipements communaux, services de GBA et gros consommateurs professionnels ;
- Réaliser une étude comparative auprès d'autres collectivités ;
- Définir des objectifs de consommation par type d'usagers et mettre en place des outils de suivi ;
- Analyser les évolutions de consommation, identifier les anomalies et proposer des actions correctives ;
- Réaliser et présenter des bilans et supports de suivi.

Structuration du programme d'actions de la stratégie de sobriété en eau sur le périmètre du contrat Eau et Climat « Grand Bourg Reyssouze » :

- Compléter et structurer les actions déjà identifiées en définissant leurs modalités de mise en œuvre et les partenaires associés ;
- Proposer des actions innovantes à destination des usagers (ex : waterscore sur les factures d'eau) ;
- Élaborer des supports de communication et un calendrier prévisionnel ;
- Rédiger les documents de validation de la stratégie ;
- Assurer le suivi et l'évaluation des actions menées.

Mise en œuvre de la stratégie de sobriété en eau :

- Accompagner les communes, les gros consommateurs professionnels et les services de GBA dans la réduction de leurs consommations d'eau ;
- Participer à la réalisation de diagnostics et audits de consommation ;
- Formuler des préconisations sur les équipements hydro-économiques et les bonnes pratiques.

Distribution de kits hydro-économiques et de récupérateurs d'eau de pluie :

- Définir les équipements des kits et/ou le volume des cuves ;
- Préparer et suivre les demandes d'aides auprès de l'Agence de l'eau ;
- Organiser et planifier les distributions ;
- Évaluer la satisfaction des usagers.

Communication, sensibilisation et animation :

- Préparer, mettre en œuvre et suivre des actions de communication et de sensibilisation aux économies d'eau.

Profil du candidat

- Formation supérieure dans le domaine de l'eau, de l'environnement ou du développement durable,
- Connaissance du fonctionnement des administrations et établissements publics,
- Maîtrise des méthodes de conduite de projets,
- Connaissance des techniques d'animation, de l'organisation d'événements ainsi que des outils et supports de communication.
- Maîtrise des outils de suivi et d'élaboration de tableaux de bord.
- Capacité à vulgariser des informations techniques,
- Aisance relationnelle, sens du contact et du travail en équipe,
- Ecoute, pédagogie, adaptabilité et sens du service public,
- Rigueur, organisation, méthode, autonomie et capacités de coordination,
- Dynamisme, esprit d'initiative et créativité,
- Permis B.

Spécificités des postes



Postes à pourvoir dès que possible

Temps complet

37 heures réparties sur 4,5 jours ou 5 jours/ semaine.
Poste éligible au télétravail
Horaires variables
Travail ponctuel en soirée et/ou week-end



Lieu de travail : Direction du Grand Cycle de l'Eau (3 rue Joseph Mandrillon – 01000 Bourg-en-Bresse),



Rémunération statutaire

+ régime indemnitaire
+ avantages sociaux :
- CNAS
- Titres Restaurant
- Prévoyance
- Complémentaire santé

Candidature

Les personnes intéressées par ces postes doivent adresser CV ET lettre de motivation (documents obligatoires) :

- sur notre site internet : www.grandbourg.fr, rubrique « offre d'emploi »
- par mail à recrutements@grandbourg.fr
- par courrier à l'adresse suivante :

Monsieur le Président de Grand Bourg Agglomération,
Direction des ressources humaines, 3 boulevard John Kennedy CS 88000 01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex

Pour le 15/07/2026, dernier délai.

**Référence à porter sur la candidature :
DGA SPE GCE ECONOMIES EAU**

Pour tout renseignement sur le poste vous pouvez contacter

Mme Emilie GOYFFON – Directrice adjointe exploitation – 04.28.02.18.15 – emilie.goyffon@grandbourg.fr

Jury prévu le 23/07/2026 (matin)