

**Objet : Recrutement d'un(e) Agent(e) d'exploitation / maintenance de stations d'épuration h/f  
Direction du grand cycle de l'eau - Service usines et grandes stations d'épuration**

Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux ou agents de maîtrise,  
Recrutement d'un fonctionnaire ou CDI de droit privé, à définir selon le statut du candidat à la prise  
de fonction.

**Contexte :**

Née le 1<sup>er</sup> janvier 2017 de la fusion de sept intercommunalités et de deux syndicats mixtes, la Communauté d'Agglomération du bassin de Bourg-en-Bresse (74 communes, 135 000 habitants) offre l'avantage d'un territoire parfaitement connecté à Paris (1h50 en TGV), à Lyon et Genève (50 minutes) et la proximité de régions naturelles aux identités fortes : la Bresse, le Revermont et la Dombes. Entre ville et campagne, modernité et tradition, gastronomie et savoir-faire industriels, il réunit tous les atouts nécessaires à la réussite de sa vie personnelle comme professionnelle.

Pôle universitaire avec 4 000 étudiants, doté de services et infrastructures de qualité (centre hospitalier, clinique, gare TGV), le territoire concentre une offre culturelle, sportive et de loisirs riche et pour tous les publics (théâtre, scène de musiques actuelles, multiplexe, salles de spectacles, trois clubs sportifs professionnels : basket, rugby et football). Sa vitalité économique s'illustre aussi bien par son réseau de PME que par des grands groupes qui, à l'instar de Renault Trucks, ont adopté notre territoire. Des réseaux d'entrepreneurs comme Mécabourg, Alimentec et Numéribourg développent des filières innovantes et des savoir-faire d'excellence à fort ancrage local.

La communauté d'agglomération exerce la compétence assainissement collectif sur l'ensemble de son territoire (74 communes) depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Suite à une réorganisation interne, nous recrutons un(e) Agent(e) d'exploitation / maintenance de stations d'épuration h/f.

**Missions :**

Au sein de la Direction du Grand Cycle de l'Eau et, sous l'autorité du responsable de pôle exploitation / maintenance interne du service usines et grandes stations d'épuration, vous assurez l'exploitation et la maintenance des stations d'épuration de Bourg-en-Bresse, Jasseron, Meillonnas ainsi que des ouvrages associés.

A ce titre, vos missions sont les suivantes :

• **Missions d'exploitation :**

- Exploiter les filières eau et boues, les piloter et les optimiser en suivant des modes opératoires, et mettre à jour ces modes opératoires,
- Créer des tableaux de bord et des indicateurs, les saisir et les suivre,
- Suivre et saisir les résultats et les bons de transport des sous-produits,
- Assurer le suivi, l'interprétation, la modification et l'archivage des fiches de contrôles avec l'accord du responsable et apporter des propositions sur le correctif et l'optimisation.
- Gérer les commandes diverses liées à l'exploitation, notamment le stock de réactifs et de sous-produits,
- Réaliser des prélèvements, établir des analyses en méthode rapide puis ajuster des traitements en fonction des résultats d'analyse,
- Etalonner, entretenir et renouveler les équipements et appareils de métrologie,
- Entretenir les locaux, nettoyer les équipements et assurer l'entretien général du site.

- **Missions de maintenance :**
  - Etablir le diagnostic des pannes et des dysfonctionnements en électromécanique, mécanique et métrologie et effectuer le dépannage électrique en basse tension,
  - Evaluer l'usure de équipements et anticiper les dysfonctionnements,
  - Réaliser, en autonomie, des opérations de maintenance préventives et curatives pouvant être menées en interne sur des équipements mécaniques et électromécaniques,
  - Renseigner la base de données de maintenance (GMAO) et veiller à son perfectionnement,
  - Accompagner et apporter une aide technique aux entreprises extérieures,
  - Gérer les commandes diverses liées à l'exploitation et notamment le stock de pièces détachées et le réapprovisionnement,
  - Mettre en œuvre et participer aux contrôles périodiques et de mise en place des actions de conformité.
- **Missions complémentaires :**
  - Participer aux activités transversales du service et de la direction
  - Accompagner des entreprises extérieures
  - Venir en appui aux autres services
  - Accompagner des groupes scolaires lors de visites du site et animation de visites

*Cette liste des tâches est non exhaustive et peut être modifiée de manière concertée selon les besoins du service.*

**Profil du candidat :**

- Formation CAP/BEP, BAC PRO à BAC + 2 spécialisée dans le traitement de l'eau / environnement / maintenance,
- Compétences en traitement des eaux usées, réseaux d'assainissement, boues : équipements, hydraulique, principe de traitement des eaux, connaissance des produits chimiques utilisés,
- Compétences en métrologie dans le domaine de l'assainissement,
- Compétences en maintenance des équipements : réparations, manœuvres, entretien, premier diagnostic,
- Connaissances règlementaires eau et boues,
- Des notions de base en électricité et en automatisme,
- CATEC (Certificat d'aptitude à travailler en espaces confinés dans le domaine de l'eau potable et de l'assainissement),
- Habilitation électrique,
- Permis VL,
- CACES 9 ou, à défaut, autorisation de conduite de catégorie 9 (Engins de manutention : chariots élévateurs de chantier ou tout terrain),
- Autonomie, initiative, dynamisme, organisation et capacité à rendre compte de son activité,
- Qualités relationnelles et aptitude à travailler en équipe et en complémentarité,
- Capacités d'analyse technique et organisationnelle,
- Aptitude à travailler en équipe et en complémentarité,
- Respect des règles d'hygiène et sécurité dans le travail et lors des interventions d'entreprises,
- Utilisation de l'outil informatique et des logiciels de bureautique et des logiciels métier.

**Spécificités du poste :**

**Temps de travail :** Temps complet de 37h, possibilité d'astreintes

Horaires fixes du lundi au jeudi de 8h00 à 12h00 et 13h30 à 17h00, le vendredi de 08h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h30

**Lieu de travail :** Direction du Grand Cycle de l'Eau (1658 chemin de Majornas - 01 440 VIRIAT), déplacements dans les services de la CA3B et sur le territoire intercommunal (notamment Bourg-en-Bresse, Jasseron et Meillonnas).

**Poste à pourvoir** : dès que possible

**Rémunération** : Rémunération statutaire ou Rémunération de droit privé + Titres Restaurant\* + participation employeur complémentaire santé et prévoyance\* (selon les conditions en vigueur au sein de la collectivité\*)

Les personnes intéressées par ce poste devront obligatoirement faire parvenir à cette adresse un CV **ET** une lettre de motivation. **Sans ces deux éléments les candidatures seront jugées irrecevables.**

Les personnes intéressées par ce poste peuvent adresser **CV ET lettre de motivation** :

- sur notre **site internet** : [www.grandbourg.fr](http://www.grandbourg.fr) (rubrique « offres d'emploi »)
- par **mail** à [recrutements@ca3b.fr](mailto:recrutements@ca3b.fr)
- ou par **courrier** à l'adresse suivante : Monsieur le Président de la CA3B, Direction des Ressources Humaines, 3 avenue Arsène d'Arsonval, CS 88000, 01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex

Pour le **11 janvier 2021, dernier délai.**

Référence à porter sur la candidature : **GCE AGENT D'EXPLOITATION et MAINTENANCE STEP**

Pour tout renseignement sur les fonctions vous pouvez contacter : **Monsieur Julien VERCHERE**, Responsable du pôle exploitation / maintenance interne, 06 67 22 58 79 ou [julien.verchere@ca3b.fr](mailto:julien.verchere@ca3b.fr)