

Recrutement d'un(e) Chargé(e) de mission Projet Alimentaire Territorial h/f
Poste rattaché à la Direction des politiques contractuelles et du développement rural

Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux,
Recrutement par voie contractuelle (CDD d'un an)

Contexte :

Née le 1^{er} janvier 2017 de la fusion de sept intercommunalités et de deux syndicats mixtes, la Communauté d'Agglomération du bassin de Bourg-en-Bresse, CA3B, (74 communes, 135 000 habitants) offre l'avantage d'un territoire parfaitement connecté à Paris (1h50 en TGV), à Lyon et Genève (50 minutes) et la proximité de régions naturelles aux identités fortes : la Bresse, le Revermont et la Dombes. Entre ville et campagne, modernité et tradition, gastronomie et savoir-faire industriels, il réunit tous les atouts nécessaires à la réussite de sa vie personnelle comme professionnelle.

Pôle universitaire avec 4 000 étudiants, doté de services et infrastructures de qualité (centre hospitalier, clinique, gare TGV), le territoire concentre une offre culturelle, sportive et de loisirs riche et pour tous les publics (théâtre, scène de musiques actuelles, multiplexe, salles de spectacles, trois clubs sportifs professionnels : basket, rugby et football). Sa vitalité économique s'illustre aussi bien par son réseau de PME que par des grands groupes qui, à l'instar de Renault Trucks, ont adopté notre territoire. Des réseaux d'entrepreneurs comme Mécabourg, Alimentec et Numéribourg développent des filières innovantes et des savoir-faire d'excellence à fort ancrage local.

La construction du projet de territoire de la CA3B en 2019 a fait émerger une dynamique territoriale importante. Le schéma agriculture-alimentation, issu de ce travail, a pour objectif principal de relocaliser la valeur ajoutée. Les actions de ce schéma, co-construites avec les partenaires locaux, permettent aujourd'hui d'avancer vers des objectifs partagés. Le Projet Alimentaire Territorial (PAT) construit en 2019 et retenu par le ministère de l'agriculture et de l'alimentation en 2020 en est une traduction directe.

Missions :

En lien direct avec la coordinatrice de la démarche alimentaire le(la) **chargé(e) de mission Projet Alimentaire Territorial h/f** contribue à la **mise en œuvre du Projet Alimentaire Territorial (PAT)** et réalise **une étude de faisabilité portant sur la mise en place de fermes écoles en maraichage dont l'objectif final serait l'approvisionnement en légumes bios la restauration collective** du grand bassin de Bourg en Bresse.

En lien avec l'équipe du service développement rural, le(la) chargé(e) de mission devra :

- Participer à l'animation générale du PAT et de ces actions,
- Collaborer à l'organisation des Rencontres de l'Agriculture et de l'Alimentation de la CA3B,
- Contribuer à l'élaboration d'une stratégie foncière agricole.

En lien avec le PAT, l'AFOCG a proposé un projet de « **ferme-école** » en **maraichage** pour répondre aux besoins tant en terme de formation, d'approvisionnement local, que d'installation. Porté par l'AFOCG et la CA3B, ce projet a une dimension collective et devra se décliner selon 3 axes distincts mais complémentaires : **Ancrage territorial et dynamique partenariale ; Formation ; Agriculture et Débouché.**

En lien avec l'équipe du service développement rural de la CA3B et l'AFOCG, le(la) chargé(e) de mission devra :

- Inscrire le projet dans une dynamique de territoire en lien avec le schéma agriculture-alimentation de la CA3B et le PAT : projet collectif à construire avec différents acteurs du territoire,
- Organiser des temps de rencontres avec les élus du territoire et les rendre acteurs de la souveraineté alimentaire de leur territoire.

- Vérifier et quantifier la demande territoriale, départementale, interdépartementale, des futurs « apprentis-maraichers »,
- Mener un travail d'ingénierie sur le modèle de formation adapté à la structure à créer,
- Construire un modèle économique, administratif et juridique pour la formation,
- Déterminer les besoins structurels du pôle formation : ressources humaines, matériel et pédagogique, en tissant des liens avec les organismes de formation existants.
- Conceptualiser le système agricole d'une ferme type de demain, pérenne et résiliente,
- Déterminer les besoins structurels d'une ferme type et construire son modèle économique,
- Evaluer les besoins en surface à moyen et long terme pour la mise en place d'une ferme support et mobiliser élus et décideurs sur la préservation de foncier propice au maraichage,
- Déterminer les besoins en légumes bio de la restauration collective du territoire,
- Elaborer l'organisation de la production à l'assiette : logistique, filière locale, contractualisation,
- Imaginer les vertus pédagogiques du projet : école, citoyens, grand public et imaginer des actions et supports de communication pour expliquer la démarche.

Cette liste des tâches est non exhaustive et peut être modifiée de manière concertée selon les besoins du service.

Profil du candidat :

- Formation de type BAC +5 en développement local et/ou équivalent, ingénieur agricole ou expérience dans un poste similaire,
- Expérience significative de la gestion de projet (administratif, juridique, humain et financements),
- Connaissances interdisciplinaires en matière de développement local souhaitées, ainsi qu'une bonne appréhension des collectivités territoriales et du milieu agricole,
- Connaissance du territoire appréciée,
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de bureautique et qualité rédactionnelle,
- Autonomie dans l'organisation du travail, la gestion du projet pour garantir la tenue des délais,
- Capacités d'animation de collectifs,
- Aptitude au travail en équipe, capacité de synthèse et d'approche globale, esprit d'initiative et d'innovation,
- Aptitude au reporting
- Permis B indispensable.

Spécificités du poste :

Temps complet : 37 heures par semaine (12 jours de RTT par an)

Lieu de travail : bureaux partagés entre Bourg-en-Bresse et Montrevel-en-Bresse

Poste à pourvoir : Mars 2021

Rémunération : Rémunération statutaire + régime indemnitaire* + avantages sociaux (CNAS)* + Titres Restaurant* + participation employeur complémentaire santé et prévoyance* (*selon les conditions en vigueur au sein de la collectivité)

Les personnes intéressées par ce poste peuvent adresser **CV ET lettre de motivation** :

- sur notre **site internet** : www.grandbourg.fr (rubrique « offres d'emploi »)
- par **mail** à recrutements@ca3b.fr
- ou par **courrier** à l'adresse suivante : Monsieur le Président de la CA3B, Direction des Ressources Humaines, 3 avenue Arsène d'Arsonval, CS 88000, 01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex

Date limite de candidature : 24 janvier 2021

Référence à porter sur la candidature : **DGA1 PROJET ALIMENTAIRE TERRITORIAL**

Pour tout renseignement sur les fonctions vous pouvez contacter : Adeline BRUNET, Directrice des politiques contractuelles et du développement rural et coordinatrice de l'Unité Transition Ecologique, 04 74 32 50 12, adeline.brunet@ca3b.fr