

**Objet : Recrutement d'un(e) Directeur(trice) général(e) adjoint(e) (DGA) transition écologique des territoires h/f à temps complet,
Poste rattaché au Directeur Général des Services**

Recrutement d'un(e) titulaire (cadre d'emplois des administrateurs, ingénieurs, ou attachés territoriaux), ou recrutement d'un(e) agent en contrat

Contexte :

Née le 1^{er} janvier 2017 de la fusion de sept intercommunalités et de deux syndicats mixtes, la Communauté d'Agglomération du bassin de Bourg-en-Bresse (74 communes, 133 000 habitants) offre l'avantage d'un territoire parfaitement connecté à Paris (1h50 en TGV), à Lyon et Genève (50 minutes) et la proximité de régions naturelles aux identités fortes : la Bresse, le Revermont et la Dombes. Entre ville et campagne, modernité et tradition, gastronomie et savoir-faire industriels, il réunit tous les atouts nécessaires à la réussite de sa vie personnelle comme professionnelle.

Pôle universitaire avec 4 000 étudiants, doté de services et infrastructures de qualité (centre hospitalier, clinique, gare TGV), le territoire concentre une offre culturelle, sportive et de loisirs riche et pour tous les publics (théâtre, scène de musiques actuelles, multiplexe, salles de spectacles, trois clubs sportifs professionnels : basket, rugby et football). Sa vitalité économique s'illustre aussi bien par son réseau de PME que par des grands groupes qui, à l'instar de Renault Trucks, ont adopté notre territoire. Des réseaux d'entrepreneurs comme Mécabourg, Alimentec et Numéribourg développent des filières innovantes et des savoir-faire d'excellence à fort ancrage local.

Missions :

Sous l'autorité du directeur général des services, le(la) DGA est membre de l'équipe de direction générale. A ce titre, il(elle) participe aux travaux en vue d'assurer le pilotage stratégique de l'établissement, participe à la définition des objectifs stratégiques de l'établissement et contribue à la définition du cadre général du projet d'administration. Sur un plan thématique, il(elle) pilote et supervise cinq directions :

- Direction de l'économie, du tourisme, de l'enseignement supérieur et du numérique,
- Direction de l'agriculture, de l'alimentation et de la forêt,
- Direction de la politique de la ville, de la rénovation urbaine et de l'habitat,
- Direction de la préservation des ressources et de la gestion des ressources,
- Direction de l'aménagement, du projet de territoire et de la stratégie foncière.

Ainsi, les missions attribuées au poste sont les suivantes :

- Concourir, en tant que membre de l'équipe de direction générale, au pilotage global de la collectivité, ainsi qu'à la définition des objectifs stratégiques de la collectivité,
- Participer à la définition des objectifs stratégiques de la collectivité,
- Piloter, coordonner et superviser l'activité des directions et services relevant de sa responsabilité hiérarchique,
- Manager/encadrer la direction générale adjointe et superviser le management des services : animer et coordonner les activités des services de la DGA, définir les objectifs collectifs et individuels et les évaluer, animer l'équipe de direction générale adjointe et structurer la diffusion de l'information, concevoir des outils de pilotage, porter et conduire le changement dans une logique d'efficacité et d'amélioration continue du service public, décider, communiquer et faire adhérer, animer le dialogue social au sein de la DGA,
- Développer une stratégie de gestion et d'optimisation des ressources : préparer et assurer le suivi et contrôle des budgets alloués, identifier les marges de manœuvre financières et les seuils d'alerte, conduire l'élaboration et l'exécution des budgets, favoriser la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, maîtriser l'évolution des effectifs,

- Contribuer à la définition des objectifs stratégiques des politiques publiques relevant de la direction générale adjointe,
- Préparer la prospective de l'évolution du territoire en pilotant avec les directions associées la révision des schémas de référence (SCOT, DAAC, etc.),
- Contribuer à la définition de la stratégie foncière de l'établissement,
- Assurer la veille sur l'ensemble des schémas directeurs et planifications relevant de la DGA,
- Proposer les dispositifs d'animation et de mise en œuvre du projet de territoire ainsi que les schémas et plans d'actions associés,
- Définir les outils de pilotage stratégique des différentes politiques publiques de la DGA en élaborant des indicateurs d'évaluation et de satisfaction des objectifs,
- Proposer et animer une revue de projets de la DGA,
- Préparer et aider les élus dans la prise de décision : rédiger les notes et documents d'aide à la décision en vue de favoriser les arbitrages politiques, préparer les décisions institutionnelles, animer les réunions à vocation décisionnelle.

Cette liste des tâches est non exhaustive et peut être modifiée selon les besoins du service.

Profil du(de la) candidat(e) :

- Diplôme d'ingénieur ou diplôme de l'enseignement supérieur en sciences politiques, management, gestion des collectivités territoriales, administration des entreprises,
- Maîtrise des procédures inhérentes au fonctionnement des collectivités territoriales et établissements associés (fonctionnement institutionnel, commande publique, législation et réglementation liées à l'activité de la direction générale adjointe, procédures internes, etc.),
- Maîtrise de la méthode d'ingénierie de projet,
- Méthodologie et outils du management,
- Maîtrise des règles de gestion financière, règles et procédures budgétaires et comptables,
- Maîtrise des règles de gestion des ressources humaines,
- Sens relationnel, charisme reconnu
- Capacité développée à fédérer et animer le travail en équipe
- Approche politique des problématiques
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Techniques de négociation,
- Aisance rédactionnelle.

Spécificités du poste :

Temps complet : Temps complet sur 5 jours (possibilité de travail les week-ends) ; nécessite une grande disponibilité (astreinte une semaine toutes les cinq semaines) ; télétravail envisageable

Lieu de travail : Siège de la CA3B (Bourg-en-Bresse) ; déplacements à prévoir sur les autres sites de la collectivité

Postes à pourvoir : au premier trimestre 2021

Rémunération : Rémunération statutaire + régime indemnitaire* + avantages sociaux (CNAS)* + Titres Restaurant* + participation employeur complémentaire santé et prévoyance* (*selon conditions en vigueur au sein de la collectivité)

Les personnes intéressées par ce poste peuvent adresser **CV ET lettre de motivation** :

- sur notre **site internet** : www.grandbourg.fr (rubrique « offres d'emploi »)
- par **mail** à recrutements@ca3b.fr
- ou par **courrier** à l'adresse suivante : Monsieur le Président de la CA3B, Direction des Ressources Humaines, 3 avenue Arsène d'Arsonval, CS 88000, 01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex

Date limite de candidature : 21 janvier 2021

Référence à porter sur la candidature : **DGA TRANSITION ECOLOGIQUE DES TERRITOIRES**

Pour tout renseignement sur les fonctions, vous pouvez contacter M. Bruno GERENTES, DGS : bruno.gerentes@ca3b.fr