

**Objet :           Recrutement d'un(e) Responsable co-animateur(trice) de Relais Assistant(es) Maternel(les) h/f**  
**Aux Relais des Assistant(es) Maternel(les) de Saint Trivier de Courtes et Val Revermont – Service Ages de la Vie**

Cadres d'emplois des Educateurs Jeunes Enfants, ou Assistants sociaux-éducatifs  
CDD de 3 ans

### **Contexte :**

Née le 1<sup>er</sup> janvier 2017 de la fusion de sept intercommunalités et de deux syndicats mixtes, la Communauté d'Agglomération du bassin de Bourg-en-Bresse (74 communes, 133 000 habitants) offre l'avantage d'un territoire parfaitement connecté à Paris (1h50 en TGV), à Lyon et Genève (50 minutes) et la proximité de régions naturelles aux identités fortes : la Bresse, le Revermont et la Dombes. Entre ville et campagne, modernité et tradition, gastronomie et savoir-faire industriels, il réunit tous les atouts nécessaires à la réussite de sa vie personnelle comme professionnelle.

Pôle universitaire avec 4 000 étudiants, doté de services et infrastructures de qualité (centre hospitalier, clinique, gare TGV), le territoire concentre une offre culturelle, sportive et de loisirs riche et pour tous les publics (théâtre, scène de musiques actuelles, multiplexe, salles de spectacles, trois clubs sportifs professionnels : basket, rugby et football). Sa vitalité économique s'illustre aussi bien par son réseau de PME que par des grands groupes qui, à l'instar de Renault Trucks, ont adopté notre territoire. Des réseaux d'entrepreneurs comme Mécabourg, Alimentec et Numéribourg développent des filières innovantes et des savoir-faire d'excellence à fort ancrage local.

Rattachés à la Communauté d'Agglomération du bassin de Bourg-en-Bresse, les Relais d'Assistant(es) Maternel(les) de Saint Trivier de Courtes et Val Revermont accueillent des enfants, des parents, des assistant(e)s maternel(e)s et des professionnel(le)s de la petite enfance ; encadrent les temps d'activités avec les enfants et les assistant(e)s maternel(e)s ; soutiennent et accompagnent des assistant(e)s maternel(e)s dans leur pratique quotidienne en vue d'améliorer la qualité de l'accueil des enfants.

Au sein de ces structures dynamiques, nous recrutons un(e) **Responsable co-animateur(trice) h/f**.

### **Missions :**

Sous l'autorité de l'animatrice responsable de RAM basé à Val Revermont pour 50 % et Responsable du RAM basé St Trivier de Courtes pour 50 %, vous serez chargé(e) d'entretenir et développer les relations avec les enfants et les familles, les assistant(es) maternel(les) et professionnel(les) de la petite enfance, les organismes extérieurs, les structures sociales et associatives du territoire.

Vos tâches seront les suivantes :

- Accompagner les parents dans leur rôle éducatif,
- Animer un lieu pour les professionnel(le)s de l'accueil à domicile, les enfants,
- Contribuer à la professionnalisation des assistant(e)s maternel(e)s,
- Participer à l'observatoire des conditions locales d'accueil des jeunes enfants,

- Participer au développement du travail de partenariat,
- En cas d'absence de la responsable, l'animatrice peut être amenée à :
  - Organiser l'information, l'orientation et l'accès aux droits pour les parents, les professionnelles et les candidates à l'agrément
  - Accompagner la relation employeur/salarié
  - Rencontrer les acteurs de la Petite enfance sur le territoire pour participer à une connaissance et une analyse globale de ce secteur social

*Cette liste des tâches est non exhaustive et peut être modifiée selon les besoins du service.*

### **Profil du(de la) candidat(e) :**

- Formation dans les domaines médico-social ou de la petite enfance,
- Connaissances du fonctionnement des collectivités locales et des structures locales d'accueil,
- Connaissances des aspects juridiques du secteur d'activité et notamment du cadre réglementaire du métier d'Assistant(e) Maternel(le),
- Posséder le sens du service public et les limites déontologiques, respecter le secret professionnel
- Connaître les besoins physiologiques, psychoaffectifs et développement moteur de l'enfant
- Notions socio culturelles des familles
- Principes de communication orale
- Connaissance souhaitée du secteur Petite enfance et des partenaires CAF, MSA et PMI
- Permis B exigé,
- Diplôme de secouriste PSC1 apprécié.

### **Spécificités du poste :**

**Temps complet :** 37 heures hebdomadaires

**Lieu de travail :** Saint Trivier de Courtes et Val Revermont

**Poste à pourvoir :** 1<sup>er</sup> mars 2021

**Rémunération :** Rémunération statutaire + régime indemnitaire\* + avantages sociaux (CNAS)\* + Titres Restaurant\* + participation employeur complémentaire santé et prévoyance\* (\*selon conditions en vigueur au sein de la collectivité).

Les personnes intéressées par ce poste peuvent adresser **CV ET lettre de motivation** :

- sur notre **site internet** : [www.grandbourg.fr](http://www.grandbourg.fr) (rubrique « offres d'emploi »)
- par **mail** à [recrutements@ca3b.fr](mailto:recrutements@ca3b.fr)
- ou par **courrier** à l'adresse suivante : Monsieur le Président de la CA3B, Direction des Ressources Humaines, 3 avenue Arsène d'Arsonval, CS 88000, 01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex

**Date limite de candidature :** 24 janvier 2021

**Référence à porter sur la candidature :** **DGA4 RAM**

Pour tout renseignement sur les fonctions, vous pouvez contacter .Isabelle BASSET-JAQUINOD, Responsable du Service Ages de la vie, [Isabelle.BASSET-JAQUINOD@ca3b.fr](mailto:Isabelle.BASSET-JAQUINOD@ca3b.fr) ou 04.74.25.82.53.