

Objet : Recrutement d'un(e) agent d'exploitation du réseau d'eau potable h/f, à temps complet
Direction du grand cycle de l'eau - Service eau potable

Recrutement statutaire (cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux),
ou CDI de droit privé, à définir selon le statut du candidat à la prise de fonction

Contexte :

Née le 1^{er} janvier 2017 de la fusion de sept intercommunalités et de deux syndicats mixtes, la Communauté d'Agglomération du bassin de Bourg-en-Bresse (74 communes, 135 000 habitants) offre l'avantage d'un territoire parfaitement connecté à Paris (1h50 en TGV), à Lyon et Genève (50 minutes) et la proximité de régions naturelles aux identités fortes : la Bresse, le Revermont et la Dombes. Entre ville et campagne, modernité et tradition, gastronomie et savoir-faire industriels, il réunit tous les atouts nécessaires à la réussite de sa vie personnelle comme professionnelle.

Pôle universitaire avec 4 000 étudiants, doté de services et infrastructures de qualité (centre hospitalier, clinique, gare TGV), le territoire concentre une offre culturelle, sportive et de loisirs riche et pour tous les publics (théâtre, scène de musiques actuelles, multiplexe, salles de spectacles, trois clubs sportifs professionnels : basket, rugby et football). Sa vitalité économique s'illustre aussi bien par son réseau de PME que par des grands groupes qui, à l'instar de Renault Trucks, ont adopté notre territoire. Des réseaux d'entrepreneurs comme Mécabourg, Alimentec et Numéribourg développent des filières innovantes et des savoir-faire d'excellence à fort ancrage local.

La communauté d'agglomération exerce la compétence eau et assainissement sur l'ensemble de son territoire (74 communes) depuis le 1^{er} janvier 2019. S'agissant de l'eau potable, la CA3B exerce la compétence en direct pour les communes de Bourg-en-Bresse, Péronnas, Saint-Just, Pouillat et Cize. Sur le reste du territoire, les syndicats intercommunaux des eaux perdurent tout en étant composés pour partie de représentants de l'Agglomération.

Missions :

Sous l'autorité du Responsable de pôle exploitation réseau d'eau, vos missions sont les suivantes :

- **Exploiter et entretenir le réseau d'eau potable :**
 - Préparer et réaliser des travaux de réparation de fuites, en respectant les règles de sécurité et les méthodes en place,
 - Préparer et réaliser des opérations de renouvellement d'appareillage du réseau (ventouses, poteaux d'incendie, clapets, etc.),
 - Suivre et réaliser la campagne annuelle de manœuvre des vannes manuelles et machines,
 - Préparer et réaliser les coupures et remises en eau des réseaux d'eau ainsi que les purges de l'air,
 - Suivre et entretenir les poteaux d'incendie, contrôler leur conformité lors de la réception, effectuer la tournée annuelle,
 - Suivre et effectuer le changement du parc compteurs (renouvellement quinquennal),
 - Réparer les éventuelles fuites compteur et les robinet d'arrêt et apporter une aide ponctuelle à la recherche de fuite nocturne.
- **Suivre la gestion patrimoniale du réseau d'eau potable,**
 - Contrôler et diagnostiquer les problèmes quantitatifs et qualitatifs de l'eau chez les abonné(e)s,
 - Préparer et informer les abonné(e)s des coupures d'eau,
 - Assurer la maintenance et le paramétrage sur des organes de métrologie (compteurs, débitmètres, etc.),
 - Analyser les courbes de débits.

- **Contrôler les ouvrages avant et après travaux et effectuer les travaux de mise à la cote d'ouvrage,**
- **Suivre les demandes d'urbanisme et des branchements neufs,**
- **Apporter un appui opérationnel au responsable de pôle et suivre les projets structurants du pôle.**

Cette liste des tâches est non exhaustive et peut être modifiée de manière concertée selon les besoins du service.

Profil du(de la) candidat(e) :

- Idéalement, formation de type baccalauréat professionnel des métiers de la plomberie ou travaux publics
- Expérience en pose ou entretien de réseaux d'eau potable,
- Compétences en exploitation des réseaux d'eau potable (manœuvres, entretien, réparations) ainsi qu'en métrologie, et en plomberie,
- Maîtrise des logiciels de bureautique, SIG (mise à jour via DAO) et logiciel abonnés,
- Aptitudes à la conduite de projet et capacités d'analyse technique,
- Autonomie, initiative, dynamisme, organisation,
- Sens des responsabilités en particulier dans le cadre de l'astreinte,
- Qualités relationnelles (écoute, conseil, conciliation) avec les abonnés et aptitude au travail en équipe,
- Idéalement, habilitation à la conduite d'engins de terrassement (tractopelle, manitou, mini-pelle, poids-lourds),
- Permis B obligatoire.

Spécificités du poste :

Temps de travail : Temps complet de 37 heures réparties du 4,5 jours/semaine, possibilité d'heures complémentaires et d'astreintes selon les besoins du service

Horaires fixes : du lundi au jeudi de 7h00 à 12h00 et 13h30 à 16h30, le vendredi de 07h00 à 12h00 (adaptations possibles en raison du contexte sanitaire)

Possibilité de travail sur 5 jours par semaine sous réserve de compatibilité avec le fonctionnement du service

Conditions de travail : Port de charge de plus de 10 kg, travail en milieu confiné, dans les fouilles en tranchées, sur les voies de circulation et en milieu humide

Lieu de travail : Direction du Grand Cycle de l'Eau (3 rue Joseph Mandrillon – 01000 Bourg-en-Bresse), déplacements sur le périmètre des communes exploitées en régie, et déplacements ponctuels dans les services de la CA3B

Poste à pourvoir : Dès que possible, au regard des mesures gouvernementales concernant la gestion de la crise sanitaire

Rémunération : Rémunération statutaire ou de droit privé + régime indemnitaire* + avantages sociaux (CNAS)* + Titres Restaurant* + participation employeur complémentaire santé et prévoyance* (*selon les conditions en vigueur au sein de la collectivité)

Les personnes intéressées par ce poste peuvent adresser **CV ET lettre de motivation** :

- sur notre **site internet** : www.grandbourg.fr (rubrique « offres d'emploi »)
- par **mail** à recrutements@ca3b.fr
- ou par **courrier** à l'adresse suivante : Monsieur le Président de la CA3B, Direction des Ressources Humaines, 3 avenue Arsène d'Arsonval, CS 88000, 01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex

Date limite de candidature : 25 mars 2021

Référence à porter sur la candidature : **GCE EXPLOITATION EAU POTABLE**

Pour tout renseignement sur les fonctions vous pouvez contacter : **Monsieur Alix BARBI**, alix.barbi@ca3b.fr , 04 74 24 49 57